

## **Integratiebeleid en antidiscriminatiebeleid**

Kim's Chocolates verbindt zich ertoe om haar verantwoordelijkheid te nemen om de mensenrechten te respecteren zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens zoals deze op 10 december 1948 door de Verenigde Naties werd aangenomen en zoals beschreven in de UN Guiding principles for Business and Human Rights (VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten).

Respect voor Human Rights maakt fundamenteel onderdeel uit van de politiek van Kim's Chocolates NV inzake duurzaamheid. Daarom heeft ze een policy onderschreven rond arbeidspraktijken en mensenrechten.

Deze Labor Practices & Human Rights Policy is van toepassing voor alle medewerkers van Kim's Chocolates en voor alle personen die gebonden zijn door een overeenkomst anders dan de arbeidsovereenkomst.

We kijken actief toe dat iedereen binnen ons bedrijf en binnen de entiteiten met wie Kim's Chocolates zakendoet, behandeld wordt met waardigheid en respect.

Onregelmatigheden kunnen gemeld worden aan de HR-afdeling of de preventieadviseur, die samen belast zijn met toezicht op het respecteren van de mensenrechten, veiligheid en algemeen welzijn van alle medewerkers werkzaam binnen de onderneming.

### **Respect voor Human Rights**

Kim's Chocolates respecteert alle mensenrechten. Zij beoogt een politiek te voeren van gelijke kansen zonder onderscheid in genderidentiteit, geslacht, kleur, ras, afkomst, geloof of enig ander door de wet beschermd persoonlijk kenmerk, waarbij alle medewerkers zich houden aan de hoogste ethische normen.

Praktijken verbonden aan een geloofsovertuiging (zoals bv. gebed) kunnen beoefend worden maar dit enkel tijdens de pauzes en in de hiervoor toegelaten ruimtes, in overeenstemming met de organisatieregels.

Kim's Chocolates engageert zich alleen zaken te doen met partners die de mensenrechten van al haar medewerkers en relaties respecteren.

## **Non-discriminatie**

Werknemers en werkgevers zijn ertoe gehouden alle regels van fatsoen, goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, inclusief ten aanzien van bezoekers.

Dit impliceert ook een zich onthouden van elke vorm van racisme en discriminatie en een behandeling van iedereen met dezelfde nodige menselijke eerbied voor eenieders waardigheid, gevoelens en overtuiging.

Verboden is bijgevolg elke vorm van verbaal racisme, alsook het verspreiden van racistische lectuur en pamfletten.

Ook elke discriminatie op grond van genderidentiteit, geslacht, seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afstamming, afkomst, nationaliteit en overtuiging is verboden.

## **Ongewenst gedrag – seksuele intimidatie**

Mannen en vrouwen bij Kim's dienen elkaar met beleefdheid, waardigheid en respect te behandelen ongeacht hun geslacht. Het gedrag op het werk moet in overeenstemming zijn met deze principes. De werkgever, de werknemers en alle andere personen die in contact komen met de werknemers bij de uitvoering van hun werk, zijn ertoe gehouden zich te onthouden van iedere daad van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Ook seksuele intimidatie wordt niet getolereerd. Als seksuele intimidatie wordt beschouwd verzoeken om seksuele gunsten of initiatief tot een niet-gewenste seksuele toenadering, of een seksueel getint fysiek of verbaal gedrag.

Klachten kunnen ingediend worden bij de vertrouwenspersonen of (externe) preventieadviseur psychosociale aspecten zoals opgenomen in het arbeidsreglement.

## **Geen slavernij**

De onderneming veroordeelt alle vormen van gedwongen arbeid, inclusief alle vormen van moderne slavernij zoals mensensmokkel, dwangarbeid, kinderslavernij, ... ook ten aanzien van haar business partners en andere stakeholders.

## **Zwangerschapsbescherming**

Ongezonde werkzaamheden zijn verboden voor zwangere werkneemsters.

Kim's Chocolates waakt zorgvuldig over de strikte toepassing van de Belgische arbeidswetgeving hieromtrent.

De werkgever wil geen enkel risico lopen met de gezondheid van de medewerkers. De gezondheid van de werkneemster en haar kind hebben absolute voorrang.

Concreet zal in elk individueel geval risicovolle arbeid beoordeeld worden en zal de werkgever gepaste maatregelen treffen.

## **Health and safety**

Kim's Chocolates streeft naar een veilige werkomgeving voor alle medewerkers en haar bezoekers.

De onderneming beoogt de aanwezigheid van nodige en verplichte veiligheidsmaterialen en veiligheidsinstructies. Iedere medewerker of bezoeker moet op een veilige manier zijn werk kunnen uitvoeren of de werkplaats kunnen betreden.

De onderneming kijkt erop toe dat alle veiligheidsinstructies zorgvuldig gerespecteerd worden.

De onderneming wil absoluut vermijden dat de aanwezigheid van onbekenden of ongewone activiteiten kunnen leiden tot diefstal of schade aan eigendommen of persoonlijk letsel van werknemers of problemen kunnen veroorzaken in het kader van voedselveiligheid.

Onregelmatigheden worden geacht gemeld te worden aan het HR-departement en/of de preventieadviseur.

## **Kinderarbeid**

De onderneming volgt volledig de Belgische wetgeving inzake kinderarbeid en jeugdige tewerkstelling.

De onderneming veroordeelt alle niet toegelaten vormen van kinderarbeid en wenst niet samen te werken met partners die zich hier niet aan houden.

## **Sociale dialoog**

Kim's Chocolates gaat de sociale dialoog met haar medewerkers niet uit de weg. Er is ruimte voor suggesties en de onderneming voorziet mogelijkheid tot aankaarten van thema's of punten waarover de personeelsleden willen discussiëren of onderhandelen.

## **Verlonings- en tewerkstellingspolitiek**

Kim's Chocolates verloont iedere werknemer die zij tewerkstelt met een competitief loon afhankelijk van de sector en de lokale arbeidsmarkt, zonder onderscheid in gender of geslacht. Wij volgen hierbij volledig de Belgische wetgeving.

Iedere werknemer heeft een geschreven contract van onbepaalde duur, met afgesproken arbeidsvoorwaarden. De toegepaste lonen, arbeidstijden, ploegenpremies, overuren en andere compensation & benefits zijn volledig in lijn met de Belgische wetgeving.

Iedere medewerker heeft recht op rustpauzes, toegang tot toiletten, drinkbaar water op de werkplaatsen. Iedere werknemer heeft recht op verlof zoals bepaald in de Belgische wetgeving en gedetailleerd beschreven in het arbeidsreglement.

Ook voor uitzendkrachten is dezelfde verloning van toepassing als voor de medewerkers binnen Kim's Chocolates.

## **Career management & training**

Iedereen heeft recht op opleiding. Technische en professionele opleidingen zijn voor iedereen op gelijke manier toegankelijk en kunnen gevolgd worden op basis van verdienste en noden.

Iedereen heeft het recht zich kandidaat te stellen voor een bepaalde functie in het bedrijf. Iedereen heeft het recht om deel te nemen aan de wervingsselectie en op een objectieve manier geëvalueerd te worden tijdens de procedure. Er wordt geen onderscheid gemaakt in gender of geslacht.